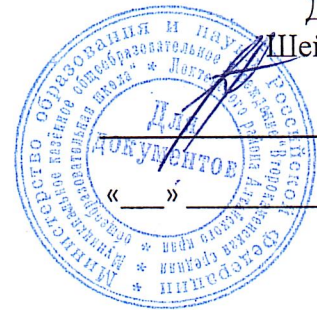


УТВЕРЖДАЮ
МКОУ «Второкаменская СОШ»
Директор
Шейна Л. Л.



ОТЧЁТ

о проведении оценки профессиональных рисков

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Второкаменская средняя общеобразовательная школа»

(полное наименование работодателя)

658431, Алтайский край, Локтевский район, с. Вторая Каменка, ул.
Буденного, д.63

(место нахождения и осуществления деятельности работодателя)

2256001494

(ИНН работодателя)

4210007

(ОКОГУ работодателя)

85.14

(код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД)

2022 г.

УТВЕРЖДАЮ
МКОУ «Второкаменская СОШ»
Директор
Шейна Л. Л.



ПРОЦЕДУРА УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ

Настоящая Процедура управления профессиональными рисками разработана на основании ст.ст. 209, 212, 214, 218 ТК РФ, Приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда», ГОСТ Р 58771-2019- «Менеджмент риска. Технологии оценки риска», ГОСТ Р 12.0.010-2009 «ССБТ. Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков», ГОСТ 12.0.230.4-2018 «ССБТ. Системы управления охраной труда. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ», ГОСТ 12.0.230.5-2018 «ССБТ. Системы управления охраной труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ», ГОСТ 12.0.003-2015 «ССБТ. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация», содержит описание управления профессиональными рисками как одной из процедур системы управления охраной труда (далее – СУОТ) в МКОУ «Второкаменская СОШ» (далее – организация).

1. Общие положения

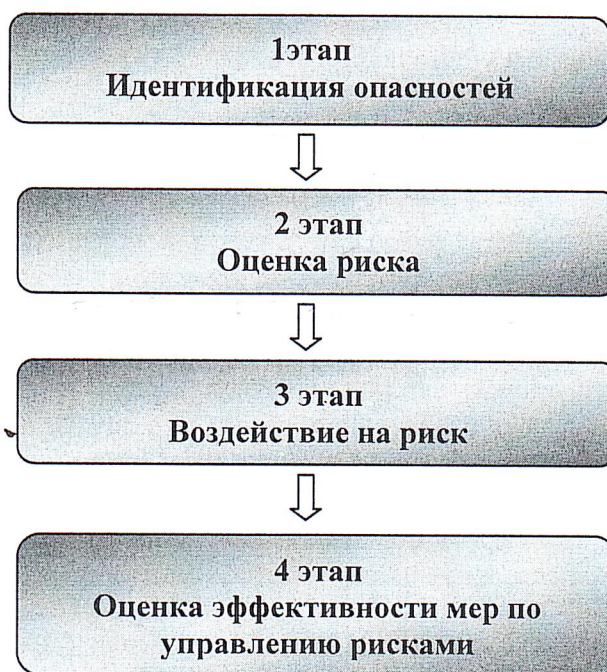
1.1. Процедура управления профессиональными рисками в организации предполагает:

- выявление опасностей;
- оценку уровней профессиональных рисков;
- снижение уровней профессиональных рисков.

1.2. Процедура управления профессиональными рисками в организации учитывает следующее:

- управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности организации;
- тяжесть возможного ущерба растёт пропорционально увеличению числа работников, подвергающихся опасности;
- все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;
- процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;
- эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

1.3. В целом деятельность организации по управлению профессиональными рисками можно представить в виде схемы.



2. Идентификация (выявление) опасностей

2.1. Цель идентификации - выявление, идентификация и описание всех имеющихся на рабочем месте опасностей, исходящих от технологического процесса, опасных веществ, выполняемых работ, машин, механизмов, оборудования и инструмента, участвующего в технологическом процессе, с определением потенциального ущерба безопасных условий труда и здоровья.

2.2. Процедура идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков должны учитывать:

- повседневную (стандартную, обычную) и редко выполняемую деятельность работников, а также деятельность работников внешних организаций, имеющих доступ к зоне выполнения работ;
- человеческий фактор при выполнении профессиональной деятельности работниками (устомление вследствие высокого напряжения, ошибки при часто повторяющихся действиях и т.п.);
- опасности, выявленные, как вблизи, так и вне зоны выполнения работ, которые способны неблагоприятно повлиять на здоровье и безопасность работников, включая работников внешних организаций;
- инфраструктуру, оборудование и материалы, находящиеся в зоне выполнения работ, вне зависимости от того, кем они предоставлены;
- изменения или предполагаемые изменения видов деятельности и технологических процессов;
- проекты зоны выполнения работ, технологические процессы, сооружения, оборудование и организацию работ;
- ситуации, события, комбинации обстоятельств, которые приводили либо потенциально могут привести к травме или профессиональному заболеванию работника;
- причины возникновения потенциальной травмы или заболевания, связанные с выполняемой работой, продукцией или услугой;
- сведения об имевших место травмах, профессиональных заболеваниях.

2.3. Выявление опасностей является начальным и самым важным этапом оценки рисков, учитывающим недостатки в охране труда, которые могут причинить вред здоровью и безопасности людей. При этом рассматриваются следующие вопросы:

Какие опасности возникают в работе?

Что является причинами опасности?

Где проявляется опасность?

Кто подвержен опасности?

В каких ситуациях работники могут подвергнуться опасности?

2.4. Идентификация (выявление) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, осуществляется комиссией организации с привлечением работника, уполномоченного исполнять обязанности специалиста по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

2.5. Организация формируется и поддерживается в актуальном состоянии Реестр опасностей, в котором предусмотрено упорядочивание всех выявленных опасностей исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учётом не только штатных условий деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями (по форме в соответствии с приложением 1 к настоящему положению).

2.6. Выявление опасностей предусматривает определение и учёт опасности для здоровья работников, исходящей из характера трудовой деятельности, производственного помещения, иных рабочих зон и условий труда. Учитываются ранее выявленные опасности, а также такие факторы опасности, которые могут причинить вред в силу личных особенностей работников и факторов трудовой деятельности.

2.7. Факторы опасности фиксируются по итогам контрольного обхода рабочих мест, опроса работников, наблюдения за действиями работников во время выполнения ими трудовых функций.

2.8. Причины опасных ситуаций и событий, приводящих к ним, анализируются с точки зрения организации труда, условий труда, действий работников, соблюдения требований охраны труда, опасных приёмов трудовой деятельности, организации руководства структурным подразделением, организациям.

2.9. Учитываются опасные ситуации, возникающие как при обычном ходе рабочего процесса, так и в исключительных и редких ситуациях. Исключительными ситуациями в организации можно считать следующие:

- замена работника другим (по причине отпуска, болезни и др.);
- работа практиканта;
- уборка, ремонт во время работы;
- так и случаи отклонений в работе, связанные с нештатными ситуациями, происшествиями, возможными аварийными ситуациями.

2.10. Анализ причин, приводящих к опасной ситуации, включающий установление цепи событий, приводящих к опасной ситуации, учитывается при разработке мероприятий по предотвращению рисков.

2.11. При идентификации опасностей выявляются работники, которые могут быть по разным причинам наиболее подвержены опасностям. К ним относятся молодые работники, беременные женщины, инвалиды, пожилые люди.

2.12. К источникам информации для выявления опасностей относятся:

- нормативные правовые и технические акты, справочная и научно-техническая литература, локальные нормативные акты и т.п.;
- результаты государственного санитарно-эпидемиологического надзора (протоколы, акты, справки и т.п.);
- результаты контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий;
- результаты специальной оценки условий труда;
- результаты наблюдения за технологическим процессом, рабочим местом, работой подрядных организаций, внешними факторами (дорогами, организацией питания, климатическими условиями и т.д.);
- результаты анализа анкет, бланков, опросных листов и т.д.;

- результаты опроса сотрудников;
- опыт практической деятельности.

2.13. При подготовке к проведению идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков, а также при разработке предложений по управлению недопустимыми профессиональными рисками изучаются необходимые документы по охране труда:

- результаты специальной оценки условий труда на рабочих местах и паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда (для определения соблюдения параметров окружающей среды на рабочем месте);
- записи обо всех видах контроля состояния охраны труда для выявления наиболее часто повторяющихся нарушений требований охраны труда и определения лиц, наиболее часто фигурирующих в качестве нарушителей трудовой дисциплины;
- результаты обследований и проверок состояния охраны труда органами государственного надзора и контроля, специалистами по охране труда и т.п.;
- материалы расследований, имевших место несчастных случаев, профессиональных заболеваний;
- записи по обучению, проведению инструктажа и проверке знаний требований охраны труда работников;
- инструкции по охране труда.

3. Оценка рисков

3.1. В основе метода оценки риска использован метод Файна-Кинни. Риск является сочетанием вероятности (Вр), подверженности (Пд) и возможной величины вреда (Пс), причиняемого опасностью.

$$\text{ИПР} = \text{Вр} * \text{Пд} * \text{Пс}$$

3.2. Чтобы дать оценку профессиональному риску, устанавливают его количественную степень. Каждую опасность оценивают по трем составляющим: подверженность, вероятность и последствия наступления события.

3.3. Определение величины риска проводится в ситуации, соответствующей моменту контроля, без преувеличения и преуменьшения риска. В оценке необходимо стремиться к наиболее объективной величине.

3.4. Последствия означают серьезность причиняемого здоровью человека вреда, вызываемого событием, вызвавшим этот вред.

3.5 При оценке последствий учитываются следующие факторы:

- характер причиненного вреда (незначительный / значительный);
- широта последствий (сколько лиц пострадало);
- продолжительность вредного воздействия (короткая / длительная.)

3.6. Уровень последствий, вызванных опасностью, оценивается по критериям, приведенным в таблице 1.

Таблица 1. Определение последствий

| Баллы | Последствия |
|-------|--|
| 100 | Катастрофа, много жертв |
| 40 | Разрушения, есть жертвы |
| 15 | Очень тяжелые, один смертельный случай |
| 7 | Потеря трудоспособности, инвалидность, профзаболевание |
| 3 | Случаи временной нетрудоспособности |
| 1 | Легкая травма, достаточно оказания первой помощи |

3.7. При оценке вероятности событий, приводящих к опасной ситуации, учитываются такие факторы, как:

- возможность предвидеть заранее появление вредного воздействия;
- возможность предотвратить вредное воздействие.

3.8. Вероятности событий, приводящих к опасной ситуации, оцениваются в соответствии с критериями, приведёнными в таблице 2.

Таблица 2. Определение вероятности события

| Баллы | Критерии вероятности события |
|-------|---------------------------------------|
| 10 | Ожидаемо, это случится |
| 6 | Очень вероятно |
| 3 | Нехарактерно, но возможно |
| 1 | Невероятно |
| 0,5 | Можно себе представить, но невероятно |
| 0,2 | Почти невозможно |
| 0,1 | Фактически невозможно |

3.9 При оценке подверженности определяют частоту опасности с учетом:

- частоты проявления вредного воздействия;
- продолжительности вредного воздействия;
- повторяемость вредного воздействия / нет повторяемости;

Таблица 3. Определение подверженности

| Баллы | Подверженность |
|-------|--|
| 10 | Постоянно (чаще 1 раза в день, >50% времени смены) |
| 6 | Регулярно (ежедневно) |
| 3 | От случая к случаю (еженедельно - до 6 раз в неделю) |
| 2 | Иногда (ежемесячно - до 3 раз в месяц) |
| 1 | Редко (ежегодно - до 1 раз в год) |
| 0,5 | Очень редко (до 1 раза в год) |

3.10. Для оценки итогового показателя ИПР применяют балльную шкалу, представленную в таблице 4.

Таблица 4. Оценка величины риска (ИПР)

| | |
|---------|---------------------|
| 0-20 | Небольшой риск |
| 21-70 | Возможный риск |
| 71-200 | Серьезный риск |
| 201-400 | Высокий риск |
| >400 | Крайне высокий риск |

3.11. Величина риска определяет, какие действия по управлению риском необходимо предпринять для снижения или исключения риска (таблица 5).

Таблица 5. Действия по управлению риском

| Величина риска | Действия по управлению риском |
|---------------------|--|
| Небольшой риск | Этот риск считается допустимым. Не требуются дополнительные действия. Необходимо поддержание средств управления риском в рабочем состоянии. |
| Возможный риск | Не требуются дополнительные средства управления риском; действия по дальнейшему снижению этого риска даётся низкий приоритет. Работодателю необходимо провести мероприятия, которые позволяют убедиться, что средства управления риском поддерживаются в рабочем состоянии. |
| Серьезный риск | Работодателю необходимо планировать мероприятия по снижению риска и определять сроки выполнения данных мероприятий. Мероприятия по снижению риска должны быть выполнены в установленные сроки. Возможно, должны быть выделены значительные ресурсы на дополнительные меры управления риском. |
| Высокий риск | Этот риск является недопустимыми. Необходимы значительные улучшения в средствах управления риска, чтобы риск был снижен до приемлемого или допустимого уровня. Работа должна быть остановлена до тех пор, пока не будут приведены в действие средства управления риском, снижающие величину риска до умеренного и ниже. <i>Если снижение риска невозможно, работа должна быть запрещена.</i> |
| Крайне высокий риск | Категорически запрещается работа в данных условиях до тех пор, пока уровень риска не станет допустимым |

4. Воздействие на риск

4.1. В качестве методов воздействия на риск применимы следующие:

- исключение риска,
- снижение риска.

4.2. К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

- исключение опасной работы (процедуры);
- замена опасной работы (процедуры) менее опасной;
- реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;

- реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;
- использование средств индивидуальной защиты;
- страхование профессионального риска.

5. Внеплановая идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков

5.1. Внеплановая идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков проводятся в организации в случае:

- модернизации, реконструкции, замены оборудования;
- изменения в технологических процессах при планировании любых специальных (нестандартных) работ;
- изменения законодательных и других требований, касающиеся идентифицированных опасностей и профессиональных рисков, и соответствующих мер управления;
- изменения условий труда, порядка выполнения работ, а также при несчастных случаях, произошедших в структурном подразделении.

5.2. Внеплановая идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков проводятся до внедрения соответствующих изменений в технологический процесс или по процессу, по которому эти изменения происходят.

5.3. Руководитель в месячный срок, обеспечивает проведение внеплановой идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков в случаях:

- введения новых нормативных правовых актов в области охраны труда;
- расширения, сокращения, изменения структуры подразделения;
- перераспределения ответственности;
- изменения в методах или режимах работы;
- внедрения новых технологий, оборудования.

6. Оценка эффективности мер по управлению профессиональными рисками

6.1. Эффективность мер по управлению профессиональными рисками оценивается в ходе внутреннего аудита по разрабатываемой в организации программе.

6.2. Уровень эффективности мер по управлению профессиональными рисками определяется по критериям в соответствии с разрабатываемой программой внутреннего аудита.

7. Распределение ответственности

7.1. Ответственность за реализацию процедуры управления профессиональными рисками в организации в целом, формирование Реестра опасностей несёт Руководитель.

7.2. Ответственность за проведение процесса идентификации опасностей и достоверность предоставляемых данных по результатам идентификации опасностей возлагается на ответственного приказом Руководителя.

7.3. Ответственность за оформление результатов идентификации опасностей и хранение документации по процедуре управления рисками в организации несёт работник, уполномоченный исполнять обязанности специалиста по охране труда.

7.4. Планирование мероприятий по воздействию на риск и контроль за их выполнением осуществляется комиссионно с привлечением представителей работников организации.


8. Документирование результатов идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков

8.1. Документация по идентификации опасностей и оценке профессиональных рисков должна поддерживаться в актуальном состоянии путем:

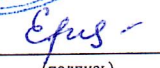
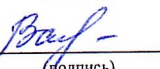
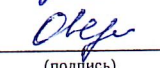

- утверждения документов на предмет их соответствия до их выпуска;
- анализа, актуализации (при необходимости) и переутверждения документов;
- обеспечения идентификации изменений и статуса действующей в настоящий момент редакции документов;
- обеспечения того, чтобы соответствующие версии (редакции) применимых документов находились в местах их использования;
- обеспечения сохранности документов в состоянии, позволяющем их прочитать и легко идентифицировать;
- обеспечения того, чтобы документы, определенные как необходимые для планирования и функционирования системы управления профессиональными рисками, могли быть выявлены и использованы;
- предотвращения непреднамеренного использования устаревших (вышедших из употребления) документов.

8.2. Результаты проведения оценки профессиональных рисков представляют в виде отчетных документов с указанием даты проведения (составления), утвержденных уполномоченной комиссией.

Председатель комиссии по оценке производственных рисков:

| | | | |
|-------------------------------|--|------------------------|----------------------|
| Директор школы (должность) |  (подпись) | Шейна Л.Л. (Ф.И.О.) | 21.06.2022 (дата) |
|-------------------------------|--|------------------------|----------------------|

Члены комиссии по оценке производственных рисков:

| | | | |
|-------------------------|--|-------------------------|----------------------|
| Учитель (должность) |  (подпись) | Ереско И.А. Ф.И.О. | 21.06.2022 (дата) |
| Учитель (должность) |  (подпись) | Васильев Н.Н. Ф.И.О. | 21.06.2022 (дата) |
| Учитель (должность) |  (подпись) | Оверко С.Е. Ф.И.О. | 21.06.2022 (дата) |
| Зав.хоз. (должность) |  (подпись) | Шульга И.Д. Ф.И.О. | 21.06.2022 (дата) |